

Perfectionner son management – niveau 2

Renforcer son leadership

MAN03	3 jours	<p>Inter 1125 € TTC – Le Mans Lieu : Le Relais Habitat Et Services Jeunes 90 Av. Jean Jaurès, 72100 Le Mans</p> <p>Intra : Nous consulter pour une approche personnalisée</p>
-------	---------	---

Objectifs de formation

- Comprendre et améliorer son style de management
- Faire évoluer ses comportements face à toute situation
- Développer ses compétences émotionnelles de manager
- Faciliter le changement et accompagner ses collaborateurs

Compétences visées

- Etre performant dans toutes les situations de management
- Adopter une posture de manager-coach

Public

Tout manager qui souhaite développer son aisance managériale et relationnelle

Prérequis

Avoir une connaissance des fondamentaux du management ou avoir suivi le stage : Manager au quotidien – niveau 1

Méthode pédagogique

Les sessions « A distance » sont réalisées avec les outils de visioconférence Teams ou Zoom, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Equipe pédagogique

Nos formateurs CCF MANAGEMENT sont des experts dans leur domaine

Moyens pédagogiques et techniques

Vidéoprojecteur, support d'animation, livret pédagogique, jeux pédagogiques

Suivi et modalités d'évaluation

Feuille de présence et certificat de réalisation
Questionnaire de validation des acquis (début et fin de formation)
Questionnaire de satisfaction à chaud et d'efficacité à froid

Délai d'accès à la formation

En inter-entreprise : nous validerons votre inscription 15 jours avant le début de la formation

En intra-entreprise : suite à votre demande d'information, nous nous engageons à vous recontacter sous 72 h

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Ouvert et consultation au préalable pur ajuster les moyens de compensation

Programme

Contact

► Réaliser le diagnostic de ses pratiques managériales

Faire le point sur les différents styles de management existants
Adopter une posture adéquate selon les situations rencontrées
Analyser les contre-performances pour mieux réussir
Apprécier ses capacités face à l'animation d'équipe et aux difficultés rencontrées
Gagner en flexibilité pour adapter le style à la situation rencontrée
Définir ses axes de progrès à mettre en œuvre en fonction du style de management
Développer un mode de management décalé pour faire progresser ses équipiers

Test management : définir sa posture favorite

Atelier : exploiter son profil managérial avec une auto-évaluation et en interaction avec les participants

Jeux de rôles pour faire évoluer ses collaborateurs vers l'autonomie

► Renforcer la cohésion et la performance de l'équipe

Développer la confiance de l'équipe
Mobiliser l'énergie individuelle et collective
Motiver ses collaborateurs au travers d'un projet d'équipe
Diffuser la stratégie de l'entreprise à son niveau
Formuler des objectifs individuels avec la méthode MALINS
Convaincre par un discours motivant et percutant
Jeux de rôles : structurer ses messages pour remporter l'adhésion

► Développer son intelligence émotionnelle en situation de management

Comprendre les mécanismes émotionnels
Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe
Identifier et mieux gérer ses émotions au quotidien
Gérer les émotions de ses collaborateurs
Intégrer les compétences émotionnelles à la stratégie managériale
Développer la maturité émotionnelle de ses collaborateurs
Mieux accompagner ses équipes dans le changement : le cycle émotionnel
Restitution du test QIR – Quotient Intelligence Relationnelle et analyse de ses points forts et points de vigilance
Exercices d'entraînement pour prendre conscience de son mode de fonctionnement
Jeux de rôles : accompagner un changement majeur avec son équipe

Les plus

- En amont, un Test QIR – Quotient d'Intelligence Relationnelle sera envoyé à chaque participant pour évaluer leur potentiel relationnel
- Une formation-action privilégiant des mises en situations sur des cas concrets des participants
- Une batterie d'outils pour accompagner le manager au quotidien
- Un questionnaire de découverte de son profil managérial exploité tout au long de la formation
- La construction d'un plan d'action individuel avec un suivi post-formation gratuit pendant 2 mois

Contact