

Manager au quotidien – niveau 1

Asseoir sa légitimité

MAN02	3 jours	<p>Inter 1125 € TTC – Le Mans Lieu : Le Relais Habitat Et Services Jeunes 90 Av. Jean Jaurès, 72100 Le Mans</p> <p>Intra : Nous consulter pour une approche personnalisée</p>
-------	---------	---

Objectifs de formation

- Comprendre et améliorer son style de management
- Développer son charisme
- Développer la cohésion d'équipe et le potentiel individuel des membres de l'équipe

Compétences visées

- Accompagner ses collaborateurs en toute circonstance
- Se positionner en tant que leader

Public

Tout encadrant souhaitant acquérir les clés d'un management efficace

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Méthode pédagogique

Les sessions « A distance » sont réalisées avec les outils de visioconférence Teams ou Zoom, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Equipe pédagogique

Nos formateurs CCF MANAGEMENT sont des experts dans leur domaine

Moyens pédagogiques et techniques

Vidéoprojecteur, support d'animation, livret pédagogique, jeux pédagogiques

Suivi et modalités d'évaluation

Feuille de présence et certificat de réalisation
Questionnaire de validation des acquis (début et fin de formation)
Questionnaire de satisfaction à chaud et d'efficacité à froid

Délai d'accès à la formation

En inter-entreprise : nous validerons votre inscription 15 jours avant le début de la formation

En intra-entreprise : suite à votre demande d'information, nous nous engageons à vous recontacter sous 72 h

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Ouvert et consultation au préalable pur ajuster les moyens de compensation

Programme

Contact

► **Comprendre les fondements de la légitimité managériale**

Clarifier les notions d'autorité, de pouvoir et de légitimité

Identifier les 4 piliers de la légitimité managériale :

- le contexte
- le positionnement
- les relations avec les acteurs concernés par l'autorité
- le manager lui-même

Trouver le juste équilibre entre autonomie et autorité

► **Définir les missions et les enjeux du management**

Identifier les aptitudes managériales :

- animer/motiver
- décider
- déléguer
- contrôler
- communiquer
- innover et intégrer les nouvelles idées

Cas pratique : réaliser son diagnostic de ses aptitudes managériales, relever ses points forts et axes de progrès

► **Communiquer efficacement avec son équipe**

Clarifier son style de communication

Développer l'écoute active au quotidien

Connaître la matrice de la communication efficace

Prendre en compte le langage corporel

Gérer les désaccords et conflits

Savoir-faire une critique constructive : appliquer la méthode DESC

Maîtriser le vocabulaire du manager performant : découvrez l'impact des mots dans votre fonction

Test pour identifier ses points forts et axes d'amélioration en communication

Jeux de rôles : communiquer pour faire adhérer et convaincre

► **Mobiliser son équipe**

Identifier les différents styles de management selon Hersey et Blanchard

Intégrer les facteurs-clés qui déclenchent l'auto-motivation, l'enthousiasme et l'engagement

Déléguer pour développer l'autonomie

Encourager et reconnaître : Les signes de reconnaissance positifs

Exploiter les potentiels individuels

Test pour identifier votre style de management prépondérant

Jeux de rôles pour activer un niveau de motivation élevé auprès de son équipe

► **Développer le savoir être du manager**

Renforcer son estime personnelle

Accroître la confiance en soi

Se faire reconnaître pour inspirer les autres

Cas pratique sur les niveaux logiques de DILTS

► **Optimiser la cohésion de l'équipe**

Quels sont les facteurs de cohésion ?

Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes

Identifier le niveau de maturité de l'équipe

Exercice pratique pour faire ressortir les points forts de son équipe

Exercices d'applications et de synthèses des différents thèmes abordés : élaboration d'un plan de développement personnel

Les plus

- Un questionnaire de son profil managérial exploité tout au long de la formation
- Un apport de conseils personnalisés par une consultante certifiée en PNL, spécialiste des relations interpersonnelles
- Des outils pratiques et opérationnels pour mener à bien sa mission de manager
- La construction d'un plan d'action individuel avec un suivi post-formation gratuit pendant 2 mois

Contact