

Mieux se connaître pour mieux animer

Renforcer son leadership

MAN01	2 jours	Inter 750 € TTC – Le Mans Lieu : Le Relais Habitat Et Services Jeunes 90 Av. Jean Jaurès, 72100 Le Mans Intra : Nous consulter pour une approche personnalisée
-------	---------	---

Objectifs de formation

- Comprendre ses modes de fonctionnement et ceux de ses collaborateurs
- Clarifier ses moteurs professionnels et ceux de son équipe
- Identifier son profil de manager
- Renforcer son estime de soi

Compétences visées

- Développer des relations efficaces
- Adopter les bons comportements en toute circonstance
- Mieux se positionner dans son équipe
- Développer son leadership et l'implication de ses collaborateurs

Public

Tout manager hiérarchique

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Public

Tout manager hiérarchique

Méthode pédagogique

Les sessions « A distance » sont réalisées avec les outils de visioconférence Teams ou Zoom, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.

Equipe pédagogique

Nos formateurs CCF MANAGEMENT sont des experts dans leur domaine

Moyens pédagogiques et techniques

Vidéoprojecteur, support d'animation, livret pédagogique, jeux pédagogiques

Suivi et modalités d'évaluation

Feuille de présence et certificat de réalisation
Questionnaire de validation des acquis (début et fin de formation)
Questionnaire de satisfaction à chaud et d'efficacité à froid

Délai d'accès à la formation

En inter-entreprise : nous validerons votre inscription 15 jours avant le début de la formation
En intra-entreprise : suite à votre demande d'information, nous nous engageons à vous recontacter sous 72 h

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Ouvert et consultation au préalable pur ajuster les moyens de compensation

Programme

Contact

► **Mieux se connaître pour exercer pleinement sa fonction de manager**

Faire émerger ses ressources personnelles – Etablir son bilan personnel :

- Quelle est votre image actuelle et image souhaitée ?
- Quelles sont vos représentations de votre rôle de manager ?
- Quelles sont vos attentes par rapport à votre équipe ?
- Comment êtes-vous perçu par votre hiérarchie, vos collègues, votre équipe ?
- Que reflète votre communication verbale, para-verbale et non verbale ?

Comprendre et dépasser ses résistances personnelles

Training : repérer ses modes de fonctionnement avec l'outil « métaprogrammes »

► **Se positionner dans son équipe**

Cerner les rôles et missions du manager
Clarifier les responsabilités du manager vis-à-vis de sa hiérarchie et de son équipe
Identifier les différents styles de management
Choisir le style adapté à chaque collaborateur
Recenser ses sources d'efficacité et d'inefficacité

Test : identifier son profil de manager prépondérant

Exercice pratique pour identifier sur quoi repose de l'efficacité du management

► **Manager avec conviction pour obtenir l'adhésion de son équipe**

S'approprier les principes fondamentaux de la confiance en soi et envers les autres
Valoriser les forces de son équipe
Gagner en congruence
Gérer ses émotions et son stress pour favoriser une communication constructive
Développer son écoute et sa communication
Renforcer son pouvoir de persuasion : formuler des phrases affirmatives

Test sur l'assertivité pour identifier son attitude face à l'adversité

Training sur des situations difficiles rencontrées

Mise en place d'un Plan de Progrès Personnalisé

Les plus

- Pendant la formation, des tests de personnalité pour mieux se connaître
- Une consultante certifiée en PNL, spécialiste des relations interpersonnelles pour vous accompagner et conseiller tout au long de la formation
- Une batterie d'outils pratiques pour une opérationnalité immédiate
- La construction d'un plan d'action individuel avec un suivi post-formation gratuit pendant 2 mois

Contact