

Nouveauté !



GÉRER LES TALENTS AVEC LA PSYCHOLOGIE POSITIVE

Attirer, recruter, fidéliser et manager

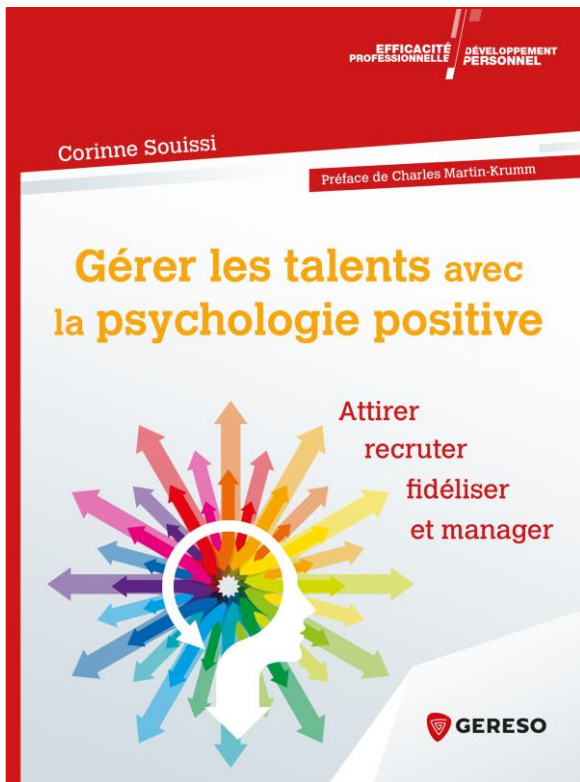
Mondialisation, hyper compétitivité, transformation numérique, internalisation, responsabilité sociale et économique... La gestion des talents devient désormais incontournable pour toute entreprise !

Mais comment attirer, recruter, fidéliser et manager les talents de façon novatrice et dynamique pour ces nouvelles générations qui entrent sur le marché du travail ?

L'approche par la psychologie positive propose des concepts pratiques avec des outils originaux à mettre en œuvre pour accompagner au quotidien les professionnels des ressources humaines et du management.

Ancré dans la réalité du terrain et illustré de nombreux exemples et conseils, cet ouvrage vous explique étape par étape comment gérer les talents pour développer des compétences rares.

Managers et responsables RH, ce livre vous aidera à viser l'excellence de la performance, tout en préservant le capital humain par la qualité de vie au travail.



Corinne SOUSSI est praticienne en psychologie positive, maître praticienne en PNL, diplômée en management des ressources humaines et coaching.

Sommaire

Les apports de la psychologie positive dans l'environnement professionnel

La psychologie positive (PP) : de quoi s'agit-il ?
Qu'est-ce qu'une intervention en psychologie positive (IPP) ?
Qu'est-ce que la psychologie positive n'est pas ? Une source de malentendus !

Gérer les talents

Appréhender les concepts clés de l'univers du talent
Promouvoir les pratiques RH positives

Attirer les talents

Développer une image de marque employeur attractive
Cerner les spécificités de chaque génération

Recruter les talents

Intégrer les changements dans les pratiques de recrutement
Recruter autrement pour répondre aux exigences complexes du monde professionnel moderne
Mettre en place un plan d'intégration efficace

Fidéliser les talents

Favoriser les états motivationnels et l'engagement au travail
Favoriser la montée en compétences
Allier le bien-être et la performance au travail

Manager les talents

Construire des relations positives
Adopter une posture de leader serviteur
Réussir le processus d'offboarding

ISBN : 978-2-37890-353-4
Date de parution : 25 juin 2020
Format du livre en cm : 15.5 x 21
Nombre de pages : 275
Prix TTC : 25 €

Plus d'informations, résumé, sommaire complet et un extrait gratuit sur :

la librairie RH
by GERESO

Acheter en ligne, c'est simple !
En version papier ou en version eBook